

LEDELSESGRUNDLAG

HELSINGØR 2022



HELSINGØR
KOMMUNE



**” ” MED UDGANGSPUNKT I BORGERENS VILKÅR,
ØNSKER OG BEHOV, AT SAMARBEJDE OM
AT ØGE BORGERENS LIVSKVALITET**

VORES KERNEYDELSE

LEDELSESVÆRDI: TYDELIGHED

- Vi sikrer at rammen er klar, at råderummet er tydeligt og kendt
- Vi kommunikerer klart, så budskabet er forstået ved at spørge ind
- Vi påtager os ansvaret og sætter kursen/retningen
- Vi oversætter de politiske beslutninger til drift
- Vi arbejder strategisk med data og resultatdokumentation – (f.eks. FIT)
- Vi arbejder med evidensbaserede metoder (f.eks. ICM, CTI)
- Vi arbejder med fælles metoder (systemisk, narrativt og LØFT)





LEDELSESVÆRDI: ORDENTLIGHED

- Vi er troværdige og ordholdende/står ved hvad vi siger
- Vi holder vores aftaler og følger op/evaluerer
- Vi er tilgængelige og står til rådighed når der er brug for det
- Vi stoler på at vores medarbejdere er fagligt dygtige og gør deres bedste
- Vi gør os umage som ledere og gør det bedste vi kan inden for rammerne
- Vi støtter aktivt op omkring vores medarbejders faglige udvikling
- Vi arbejder med evidensbaserede metoder

LEDELSESVÆRDI:

MEDMENNESKELIGHED OG TRYGHED

- Vi er tillidsskabende og til rådighed i hverdagen, når noget er svært og når noget er godt
- Vi har alle en åben dør og tager telefonen, eller vender retur når muligt
- Vi har en kultur, hvor vi taler om – og lærer af vores fejl
- Vi skaber betingelserne for at medarbejderne kan lykkes
- Vi gør en forskel for både ansatte og borgere
- Vi taler med hinanden og er bevidste om, at sproget er betydningsfuldt
- Vi er anerkendende og har øje for de gode intentioner



LEDELSESVÆRDI: DIVERSITET

- Forskellighed er en vigtig del af vores helhed – vi anerkender, at vi lever i et multivers
- Vi er nysgerrige og respektfuldt undersøgende på hinandens forskellige perspektiver
- Vi er en organisation der ansætter mennesker med forskellig faglighed
- Vi skaber faglige forstyrrelser og vi vil udvikling
- Vi vil vidensdeling på tværs af faggrænser og teams

LEDELSESVÆRDI:

MENINGSFULDHED

- Vi er bevidste om, at vores arbejde er betydningsfuldt
- Vi er ambitiøse og er opdateret på nyeste faglige viden
- Vi omsætter politiske beslutninger til meningsfuld drift
- Vi giver de rigtige informationer, de rigtige steder med rettidig omhu
- Vi arbejder systemisk, narrativt, da det er meningsgivende for os, medarbejderne og borgerne
- Vi investerer i mennesker og på denne måde udvikler vi aktivt en meningsgivende organisation



DIAGRAM

ORGANISATION

